



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหวาย โทร ๐-๓๒๔๑-๔๒๓๗

ที่ รบ ๗๕๔๐๑/-

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าหวาย

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหวายได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าหวายแล้วนั้น โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากรมุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรทั้ง ๔ ด้าน

ปัญหา/อุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหวาย ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าหวาย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่แนบมาท้ายบันทึกนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนรินทร์ อินทร์มณี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวสิริภา แสงอ่อน)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายสุชาติ อุ่นชู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าหวาย

- ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายอุทิศ อุปโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าหวาย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหวาย

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ/ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ ดำเนินการตามสรรหาบุคลากร ในตำแหน่งที่ว่าง ๑.๓ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตามตำแหน่งที่ว่าง ๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อน ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) -ประกาศรับสมัครโอนและขอ ใช้บัญชีจาก กสธ. -ดำเนินการตามระเบียบสรรหาพนักงานจ้าง -ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ส.ค.-๓๐ก.ย.๖๖ -๑ต.ค.๖๕-๓๐ก.ย. ๖๖ -๑ก.พ.-๓๑มี.ค.๖๖ -ไม่มี	-ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๖ -มีข้าราชการบรรจุ ใหม่ ๒ ตำแหน่ง -บรรจุแต่งตั้ง พนักงานจ้าง ๑ อัตรา -ไม่มี
๒.	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนา และเพิ่มพูนทักษะใน การปฏิบัติงานตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องใน ตำแหน่งหน้าที่และสาย งาน จำนวน ๑๒ ราย -คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา เข้ารับการ ฝึกอบรม	๑๐๒,๐๐๐/๗๙,๔๐๐	-๑ต.ค.๖๕-๓๐ก.ย. ๖๖	-บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย -ผู้บริหารและสมาชิก สภามีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.	ด้านการอนุรักษ์ และแรงจูงใจ	๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี	-ไม่มี
		๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-Learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	-ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี	-ไม่มี
		๒.๔ การดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	-มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและเลื่อนขั้นเงินเดือน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑๓.ค.๖๕-๓๑.ค.๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑เม.ย.๖๖-๓๐.ย.๖๖)	-พนักงานส่วนตำบล ได้รับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ครบ ทุกคน
		๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี	-ไม่มี
		๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-๑๓.ค.๖๕-๓๐.ก.ย.๖๖	-รับรองข้อมูลเป็น ประจำทุกเดือน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		๓.๓ จัดให้มีการระดมการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการการกลั่นกรอง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และคณะกรรมการการเลื่อน ขั้นเงินเดือนและมีกร แจ้งผลการประเมินให้ ทราบ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ภายในเดือน มีนาคม๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๖	-คณะกรรมการ กลั่นกรองดำเนินการ ประชุมและได้แจ้งผล การประเมินทราบ ครบทุกคน
		๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการออกคำสั่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ครบทุกคน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ภายในเดือน มีนาคม๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๖	-บุคลากรได้รับการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ครบทุกคน
		๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่ บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-มีการประกาศรายชื่อ พนักงานส่วนตำบลที่มี ผลการประเมินดีเด่น	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ประกาศรายชื่อปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ภายในเดือน เม.ย.๖๖ ครั้งที่ ๒ภายในเดือน ต.ค.๖๖	-ปิดประกาศรายชื่อ พนักงานส่วนตำบลที่ มีผลการประเมิน ดีเด่นเปิดเผยให้ทราบ โดยทั่วกัน
		๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงานด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓.ค.๖๕-๓๐ก.ย.๖๖	-บุคลากรทุกท่านเข้า ร่วมกิจกรรมอย่าง สม่ำเสมอ

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แฉะแจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาอบรมหน่วยงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานส่วนตำบล ทราบ - จัดทำคำสั่งการแบ่งงาน ให้สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ - ๓๑ ต.ค. ๖๕ - ๑๓.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากรทุกท่าน รับทราบและเข้าใจใน ประมวลจริยธรรม - คำสั่งแบ่งงานเป็น ปัจจุบัน
		๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	- จัดประชุมชี้แจง	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ - ๓๑ ต.ค. ๖๕	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

องค์การบริหารส่วนตำบลปาย อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑	นายสุชาติ อุ่นชู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เทคนิคเพื่อลดข้อพิพาทในการประชุมสภา	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๑๗-๒๐ พ.ย.๖๕
๒	นางสาวสิริภา แสงอ่อน	หัวหน้าสำนักปลัด	การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๘-๓๐ ก.ค.๖๖
๓	นางสาวรุ่งอรุณ ทองฤทธิ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ก้าวข้ามอุปสรรคในการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๑-๒๓ก.ค.๖๖
๔	นางสาวพรศิริ อุดมรัตน์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๕-๑๗ก.ย.๖๖
๕	นางสาวเนตรนรินทร์ โพธิ์ทอง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	แนวทางตรวจสอบพัสดุ การจำหน่ายพัสดุประจำปี	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๒-๒๔ ก.ย.๖๖
๖	นางสาวกัญญ์รัตน์ เกื้อกุลสกุลกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	พัฒนาศักยภาพเพิ่มสมรรถนะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการพนักงานของอปท.	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓๑มี.ค.๖๖-๒เม.ย.๖๖
๗	นางสาวนารินทร์ อินทร์มณี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๓-๒๕มี.ย.๖๖
๘	นางสาวสุภาวี อุ่นเรือน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการฯ	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๑๑-๑๓ ส.ค.๖๖
๙	นางสาวอรทัย ทองสุทธิ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ก้าวข้ามอุปสรรคในการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๑-๒๓ก.ค.๖๖
๑๐	นางสาวกรภัทร์ เปรมสุข	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	การจัดการเบี่ยงชี้นำผู้สูงอายุ เบี่ยงผู้พิการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๔-๖ พ.ย.๖๕

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างแนกตามประเภทตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลปาย

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน ๑๒ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ- นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสุชาติ ชุ่มชู	ปลัด อบต.	
๒	นางสาวสิริภา แสงอ่อน	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นางสาวรุ่งอรุณ ทองฤทธิ์	นักวิชาการการศึกษาชำนาญการ	
๔	นางสาวพรศิริ อุดมรัตน์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๕	นางสาวเนตรนรินทร์ โพธิ์ทอง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๖	นางสาวอภัยรัตน์ เกื้อกุลสกุลกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๗	นางสาวนารินทร์ อินทร์มณี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๘	นางสาวสุภาวี ชุ่มเรือน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลปายหาย

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

พนักงานจ้างตามภารกิจ+ทั่วไป จำนวน ๑๙ คน ๑๙ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวกรภัทร์ เปรมสุข	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๒	นางสาวพิชญานิธิ เรืองพรสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓	นายเมธา แสนทหาเกษม	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๔	นายภากร รอดพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๕	นางสาวอรทัย ทองสุทธิ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๖	นางสาวนภารัตน์ เลิศคลัง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๗	นางสาวนภารัตน์ เลิศคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	
๘	นางสาวนาตยา จิน่งวย	คนงานทั่วไป	
๙	นายจักร วิเศษสิงห์	พนักงานผลิตน้ำประปา	
๑๐	นายธีรพงษ์ ถาวรพงษ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	
๑๑	นายพนิต เลิศคลัง	คนงานทั่วไป	
๑๒	นายสมพร แสงมณี	คนงานทั่วไป	
๑๓	นายชรินทร์ เกตุแก้ว	คนงานทั่วไป	
๑๔	นายพงษ์กร พราหมแจ	คนงานทั่วไป	

ข้อมูล...

ข้อมูลสถิติรายการกำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าหวาย

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๕	นางสาวบุษยา ชมภูพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๖	นางสาวอนันดา เนตีก	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๗	นางสาวจารุณี อินตรา	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๘	นางสาวรุจิรางค์ บุญเลิศ	คณงานทั่วไป	
๑๙	นางสาวธิดารัตน์ บัวบาน	ผู้ดูแลเด็ก	

ปัญหา/อุปสรรค	เจ้าหน้าที่มีจำนวนน้อย เพราะฉะนั้น ๑ คน ต้องรับผิดชอบงานหลายตำแหน่ง จึงจำเป็นต้องจ้างที่เจ้าหน้าที่ ๑ คนต้องอบรมหลายหลักสูตร
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี